

Szanowny Kandydacie,

Przesyłając nam swoje CV na adres praca@vimex-endoscopy.com lub w inny sposób aplikując do VIMEX Sp. z o.o. z siedzibą 44-122 Gliwice, ul. Toruńska 22, zgadzasz się na przetwarzanie Twoich danych osobowych w celu związanym z udziałem w procesie rekrutacyjnym, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

KLAUZULA DLA KANDYDATÓW DO PRACY DO UMIESZCZENIA W CV

Jeżeli chcesz, abyśmy zachowali Twoje CV w naszej bazie, **w celach przyszłych rekrutacji**, w tym otrzymywać informacje o ofertach pracy, umieść w przesyłanym do nas CV następującą **zgode**:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Vimex sp. z o.o. moich danych osobowych zawartych w niniejszym formularzu lub / i w innych przekazanych przeze mnie dokumentach w celu prowadzenia i administrowania przyszłymi procesami rekrutacyjnymi z moim udziałem, w tym otrzymywanie informacji o ofertach pracy.”

Wyrażona przez Ciebie zgoda na przetwarzanie danych jest dobrowolna i może zostać wycofana w każdej chwili. Jeśli wycofasz zgodę pamiętaj, że dane przetwarzane przed jej wycofaniem były przetwarzane zgodnie z prawem. Możesz wycofać zgodę kierując swoje zgłoszenie na adres mailowy rodo@vimex.eu lub do siedziby Vimex sp. z o.o.

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych z Ofert pracy jest **Vimex Sp. z o.o.** z siedzibą **44-122 Gliwice, ul. Toruńska 27** (KRS : **0000118908**; REGON: **277735474**; NIP: **6422181613**) tel. **+48 32 230 86 82**, e-mail: **office@vimex.eu**.

2. Inspektor Ochrony Danych

W razie pytań i/lub wątpliwości co do przetwarzania danych osobowych można się skontaktować z Zarządem Spółki lub naszym upoważnionym pracownikiem – Inspektorem Ochrony Danych, który udzieli szerszych informacji. Zapytania w tej sprawie proszę kierować na nasz dedykowany do tego celu adres e-mail: rodo@vimex.eu

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Dane z Ofert pracy są przetwarzane w celu rekrutacji i zatrudnienia pracowników w naszej Spółce na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną są Państwo lub do podjęcia czynności, które są niezbędne przed jej zawarciem);
- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego);
- art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora danych osobowych);
- art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (wyrażona zgoda - w zakresie i celu określonym w jej treści).

4. Odbiorcy danych

Dane z Ofert pracy są ujawniane pracownikom Spółki prowadzącym rekrutację na dane stanowisko, pracownikom Sekretariatu i Działu Osobowego Spółki, bezpośrednim przełożonym kandydata do pracy w Spółce oraz Zarządowi Spółki a także mogą być ujawniane w szczególnych przypadkach wymaganych przepisami prawa. Dostęp do danych mogą mieć podmioty świadczące usługi na rzecz Spółki (np. podmioty informatyczne) w zakresie niezbędnym do ich realizacji.

5. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

W związku z transferem danych do państw trzecich w ramach serwisu należącego do międzynarodowej organizacji tzn. Google administrator informuje, że spółka ta gwarantuje odpowiedni poziom ochrony danych poprzez stosowne mechanizmy zgodności przewidziane w RODO, w szczególności poprzez przystąpienie do programu Tarcza Prywatności UE-USA lub korzystanie ze standardowych klauzul umownych.

6. Okres przechowywania danych

Dane z Ofert pracy będą przechowywane do 6 miesięcy licząc od dnia zakończenia procesu rekrutacji w Spółce na dane stanowisko lub dłużej o ile osoba aplikująca wyrazi zgodę na przetwarzanie danych na potrzeby kolejnych rekrutacji. W przypadku zatrudnienia - dane będą przechowywane zgodnie z przepisami prawa.

7. Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo, w przypadkach określonych przepisami, prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, które Państwa dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub wystąpienie z żądaniem ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do uzyskania kopii danych oraz ich do przenoszenia.

Uwaga: Mają państwo prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. W przypadku braku zgody nie będą mogli Państwo złożyć swoich danych niezbędnych do podjęcia kontaktu w sprawie pracy.

Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Informacja o wymogu/ dobrowolności podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do kontaktu z Panią / Panem jako osobą zainteresowaną pracą w naszej Spółce, ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości podjęcia kontaktu z naszej strony.